



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)  
PART II—Section 3—Sub-Section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 116]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 10, 1989/फाल्गुन 19, 1910

No. 116]

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 10, 1989/PHALGUNA 19, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती हैं जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 मार्च, 1989

बीमा

का. अा 180 (अ):--केन्द्रीय सरकार, असाधारण बीमा कार-  
बार (राष्ट्रीयकरण) अधिनियम, 1972 (1972 का 57) की धारा  
17-क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, माधारण बीमा (पर्यवे-  
क्षकीय, लिपिकीय और अधीनस्थ कर्मचारिवृन्दों के वेतनमानों तथा  
सेवा की अन्य शर्तों का मुख्यवस्थीकरण और पुनरीक्षण)-स्कीम, 1974  
का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है अर्थात्:--

1. (1) इस स्कीम का संक्षिप्त नाम साधारण बीमा (पर्यवेक्षकीय,  
लिपिकीय और अधीनस्थ कर्मचारिवृन्दों के वेतनमानों तथा सेवा  
की अन्य शर्तों का मुख्यवस्थीकरण और पुनरीक्षण) संशोधन  
स्कीम, 1983 है।

(2) यह 1 अक्टूबर, 1986 को प्रवृत्त हुई माने जाएगी।

2. माधारण बीमा (पर्यवेक्षकीय, लिपिकीय और अधीनस्थ कर्म-  
चारिवृन्दों के वेतनमानों तथा सेवा की अन्य शर्तों का मुख्यवस्थीकरण  
और पुनरीक्षण) स्कीम, 1974 में,--

(क) दूसरी अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी  
जाएगी, अर्थात्:--

"दूसरी अनुसूची

I. यात्रा और विराम भत्तों के लिए, जब वह ड्यूटी  
पर हो, हकदारी को नीचे उपदर्शित रूप में विनियमित किया जायेगा.--

क-यात्रा भत्ता

1. रेल गाड़ी यात्रा

प्रवर्ग

यात्रा का प्रकार और श्रेणी

(1) 1000 रु. और उससे अधिक मूल वेतन लेने वाले कर्मचारी प्रथम श्रेणी

(2) 1000 रु. से कम मूल वेतन राशि यात्रा के लिए शायिका के माघ लेने वाले कर्मचारी और द्वितीय श्रेणी अधीनस्थ कर्मचारिवृन्द

## 2. स्टीमर द्वारा यात्रा

- (i) 1800 रु. और उससे उच्चतर श्रेणी अधिक मूल वेतन लेने वाले कर्मचारी
- (ii) 1000 रु. और उससे अधिक किंतु 1800 रु. से कम मूल वेतन वाले कर्मचारी
- (iii) (अधीनस्थ कर्मचारिवृत्त से भिन्न) 1000 रु. से कम मूल वेतन लेने वाले कर्मचारी
- (iv) अधीनस्थ कर्मचारिवृत्त

(ii) 6 घंटे से अधिक किंतु 12 विराम भत्ते का 50 प्रतिशत घंटे में अनधिक की अनुपस्थिति

(iii) 6 घंटे से अनधिक की विराम भत्ते का 30 प्रतिशत अनुपस्थिति

(ड) मुख्यालय से किसी एक स्थान पर इयूटी पर प्रथम 30 दिन की अनुपस्थिति के लिए विराम भत्ता, पूर्ण दरों पर और तत्पश्चात् अधिकतम 90 दिन को अवधि तक के लिए सामान्य नियमों को प्राचीन दर पर अनुज्ञात किया जाएगा।

(च) उस वक्ता में जहाँ कई कर्मचारी नियम या उसकी किसी समनुवर्गी या जीवन बोमा नियम द्वारा अनुज्ञित किसी प्रतिधिगृह में ठहरता है वहाँ यदि भोजन या आवास को निःशुल्क व्यवस्था है तो विराम भत्ता सामान्य दरों की प्राचीन दर पर और यदि भोजन और आवास दोनों को निःशुल्क व्यवस्था है तो सामान्य दरों की चौथाई दर पर अनुज्ञेय होगा।

(छ) होटल प्रभारों की प्रतिपूर्ति जब दोरे पर हो:-

जहाँ कोई कर्मचारी किसी ऐसे होटल या प्रतिधिगृह में ठहरता है जिसका अनुज्ञेय नियम या उसके समनुवर्गी या जीवन बोमा नियम से भिन्न किसी संगठन द्वारा किया जाता है, वहाँ उसको वास्तविक आवास प्रभारी और मानक नाशना पर वास्तविक प्रभारी की प्रतिपूर्ति निम्नलिखित सीमाओं के अंतर्गत रहते हुए अनुज्ञात की जाएगी:-

| प्रवर्ग                                     | नगरों का वर्ग                                    |     |     |
|---|--|-----|-----|
|   | "क"  | "ख" | "ग" |
|   | रु.  | रु. | रु. |
|   | वास्तविक प्रभार जो निम्नलिखित से अधिक नहीं होंगे |     |     |
| (1) अधीनस्थ कर्मचारिवृत्त से भिन्न कर्मचारी | 120  | 60  | 40  |
| (2) अधीनस्थ कर्मचारिवृत्त                   | 90   | 45  | 30  |

परंतु ऐसे कर्मचारियों को संशय विराम भत्ते में से 10 रु. प्रति दिन की कमी कर दी जाएगी। उस अवधि, जिन दिनों के दौरान वह ऐसे होटलों में ठहरता है मानक वास्तविक नाशना प्रभारों के लिए कमी कर दी जाएगी।

स्पष्टीकरण:- इस अनुसूची के प्रयोजनों के लिए:-

(क) "क" वर्ग नगर' से 12 लाख से अधिक जनसंख्या वाले कोई नगर और पणजी तथा मारमुगांव का शहरी समूह शामिल है :

- परंतु यह कि 19 मई, 1988 को और से "पणजी तथा मारमुगांव का शहरी समूह" शब्दों के स्थान पर "गोवा राज्य में कोई नगर" शब्द रखे जाएंगे।

(ख) "ख" वर्ग नगर' से 5 लाख से अधिक किंतु 12 लाख से अधिक जनसंख्या वाले नगर, 12 लाख से अधिक जनसंख्या वाली राजधानियाँ और बंटीगढ़, पांडिचेरी तथा पोर्टब्लेयर अभिप्रेत हैं, और

(ग) "ग" वर्ग नगर' से ऐसा नगर जो "क" वर्ग नगर या "ख" वर्ग नगर नहीं है, अभिप्रेत है।

## 3. मड़क द्वारा यात्रा:-

एकल सीट लेकर लोक परिवहन द्वारा वास्तविक भाड़ा। अधीनस्थ कर्मचारिवृत्त के सिवाए सभी कर्मचारियों के लिए उच्च श्रेणी द्वारा यदि उपबंधित हों

परंतु इस अनुसूची के पूर्वगामी उपबंध संवत् कर्मचारियों की वास्तविक उस तारीख से प्रभावी होंगे जिससे कर्मचारी का मूल वेतन पैरा 6-क के अधीन नियत किया गया है।

## ख-विराम भत्ता

(क) विराम भत्ते की प्रतिदिन की दरें निम्नांकित होंगे:-

| प्रवर्ग                                     | नगरों का वर्ग/रकम |     |     |
|---|-------------------|-----|-----|
|   | "क"               | "ख" | "ग" |
|   | रु.               | रु. | रु. |
| (1) अधीनस्थ कर्मचारिवृत्त                   | 30                | 25  | 20  |
| (2) अधीनस्थ कर्मचारिवृत्त से भिन्न कर्मचारी | 40                | 35  | 30  |

(ख) (i) महानगरों अर्थात् मुम्बई, कलकत्ता, दिल्ली और मद्रास में ठहरने की अवधि के लिए, "क" वर्ग के नगरों के लिए लागू विराम भत्ते की दरों में 10 रु. प्रति दिन की वृद्धि की जाएगी।

(ii) ऊपर (i) में वर्णित महानगरों से भिन्न राज्यों की राजधानियों में ठहरने की अवधि के लिए, विराम भत्ते की दरों में 5 रु. प्रतिदिन की वृद्धि की जाएगी।

(ग) मुख्यालय से 24 घंटे की प्रत्येक अनुपस्थिति के लिए पूर्ण विराम भत्ता दिया जाएगा, अनुपस्थिति की अवधि की संगणना, अवधिवृत्त के प्रारम्भ और मुख्यालय वापस आने की अवधि को समाप्ति के समय से की जाएगी।

(घ) 24 घंटे से कम के लिए विराम भत्ता निम्नलिखित मापमानों पर होगा:-

(i) 12 घंटे से अधिक की अनुपस्थिति

पूर्ण

## II. स्थानांतरण पर यात्रा भत्ता

किसी कर्मचारी को स्थानांतरण पर संदेय जाया जाने की दरें और उसके लिए शर्तें निम्नानुसार होंगी :

(क) ऐसे कर्मचारी और उसके कुटुम्ब के सदस्यों को यात्रा भत्ता यात्रा की उस श्रेणी के लिए अनुज्ञात किया जाएगा जिसके लिए कर्मचारी दोरे पर यात्रा करने के लिए हकदार है।

(ख) यात्रा के लिए अनुषंगिकों के लिए विराम भत्ता ऐसे कर्मचारी और उसके कुटुम्ब के सदस्यों को यात्रा में लगे समय के लिए संजूर किया जाएगा। 12 वर्ष से कम आयु के बच्चों के लिए हकदारी विराम भत्ते की दर की आधी दर पर होगी।

(ग) स्थानांतरण पर पद ग्रहण काल निम्नानुसार अनुज्ञात किया जाएगा :

(i) यदि निवास कोई परिवर्तन अंतर्बलित नहीं है तो, एक दिन, रविवार या अवकाश दिन इस प्रयोजन के लिए दिन के रूप में संगणित किए जाएंगे।

(ii) यदि एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए निवास स्थान का परिवर्तन अंतर्बलित है तो तैयारी के लिए छः दिन और यात्रा में किसी स्थान पर रुके बिना परिवहन के विभिन्न साधनों द्वारा यात्रा का वास्तविक समय।

(घ) वैयक्तिक सामान के परिवहन पर व्ययों की प्रतिपूर्ति निम्नानुसार की जाएगी :

| निम्नलिखित मूल वेतन लेने वाले कर्मचारियों के लिए | कुटुम्ब रहित | कुटुम्ब के दिना |
|--|--------------|-----------------|
| 1800 रु. से अधिक                                 | 20 किंवटल    | 10 किंवटल       |
| 501 रु. और 1800 रु. के बीच                       | 15 किंवटल    | 7.5 किंवटल      |
| 500 रु. तक                                       | 6 किंवटल     | 2.5 किंवटल      |

सामान मालगाड़ी द्वारा या सवारी गाड़ी द्वारा ले जाया जा सकेगा यदि रेल परिवहन उपलब्ध नहीं है, तो परिवहन के अन्य साधनों द्वारा, इस शर्त के अधीन रहते हुए ले जाया जा सकेगा कि परिवहन की लागत माल गाड़ी द्वारा अनुज्ञेय अधिकतम से अधिक नहीं होगी।

(ड.) सड़क द्वारा परिवहन की दर प्रत्येक 35 कि. मी. और उसके भाग के लिए 3 पैसे प्रति किलोमीटर होगी।

निवास स्थान से रेल-शीर्ष या रेल से निवास स्थान तक सामान की दुलाई के भाड़े के लिए समान दरे लागू होंगी।

(च) बैकिंग प्रभारों के लिए प्रतिपूर्ति निम्नानुसार की जाएगी—

- (i) 1000 रु. से कम मूल वेतन लेने वाले कर्मचारियों के लिए 1 पैसा प्रति किलोग्राम
- (ii) 1000 रु. और उससे अधिक मूल वेतन लेने वाले कर्मचारियों के लिए 2 पैसे प्रति किलोग्राम

(छ) पैकिंग और दुलाई भाड़े के प्रभारों की प्रतिपूर्ति के अतिरिक्त, कर्मचारी को निम्नलिखित मापमानों पर परिवहन अनुदान दिया जाएगा :

| मूल वेतन               | स्थानांतरण अनुदान |
|------------------------|-------------------|
| 500 रु. तक             | 100 रु.           |
| 501 और 1800 रु. के बीच | 200 रु.           |
| 1800 रु. से अधिक       | 300 रु.           |

टिप्पणः— इस अनुसूची में किसी कर्मचारी के संबंध में "कुटुम्ब" के अंतर्गत पति या पत्नी, आश्रित और बच्चे और साथ में निवास कर रहे तथा कर्मचारी पर पूर्णतः आश्रित उनके माता-पिता हैं।

(ख) चौथी अनुसूची में, मद के स्थान पर निम्नलिखित मद अन्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात्—

5. तकनीकी अर्हताओं के लिए भत्ता—

किसी पुष्ट किए गए कर्मचारी को, जो नीचे दिए गए सारणी के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट किसी परीक्षा में अर्हित होता है या जिसने उसमें अर्हता प्राप्त की है, परीक्षा के परिणाम के प्रकाशन की तारीख से या 1 अक्टूबर, 1986 में जो भी बाद में हो उक्त सारणी के स्तंभ 2 में की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट भत्ता दिया जाएगा—

परंतु यह कि उसे एक से अधिक अर्हता भत्ता अनुज्ञेय नहीं होगा।

## सारणी

परीक्षा अर्हता भत्ता प्रतिमास

| 1   | 2        |
|---|----------|
| भारतीय बीमा संस्थानों या चार्टर्ड बीमा संस्थान                |          |
| (i) लोइसेंसिएट  | 40 रुपए  |
| (ii) एसोमिएटशिप पूरी करने पर                                  | 80 रुपए  |
| (iii) फेलोशिप पूरी करने पर बीमांकक संस्थान                    | 130 रुपए |
| (iv) तीन विषय उत्तीर्ण करने पर                                | 100 रुपए |
| (v) छः विषय उत्तीर्ण करने पर                                  | 130 रुपए |
| चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या लागत और सकर्म लेखाकार संस्थान : |          |
| (vi) इन्टरमीडिएट परीक्षा पूरी करने पर                         | 80 रुपए  |
| (vii) अंतिम समूह क पूरा करने पर                               | 100 रुपए |
| (viii) अंतिम समूह ख पूरा करने पर                              | 130 रुपए |

तकनीकी अर्हताओं के लिए भत्ता दिए जाने में संबंधित कर्मचारी की ज्येष्ठता पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उदा. किसी कर्मचारी को उक्त परीक्षाओं में से किसी परीक्षा में अर्हित करने के लिए पहले ही कोई अग्रिम वेतन वृद्धि या कोई अन्य आवर्ती वृद्धि प्रस्तावित किया गया है, वहाँ पहले से प्राप्त फायदे की मात्रा पर निर्भर करते हुए उक्त पैसे की स्वयं में यथोचित रूप से कमी कर दी जाएगी, यदि यह संभव नहीं होगा।

[फा. सं. 102(1)/बीमा-4 /87]

एस. कानून, संयुक्त सचिव (बीमा)

टिप्पणः— मूल क्रम अधिसूचना सं. का. आ. 326 (अ) तारीख 27-5-1974 के साथ प्रकाशित की गई थी।

पश्चात्तर्वर्ती संशोधन अधिसूचना सं. का. आ. 769 (अ), तारीख 15-10-1985, का. आ. 884 (अ), तारीख 9-12-1985, का. अख. 929 (अ), तारीख 3-10-1986 और का. आ. 1038(अ), तारीख 7-12-1987 द्वारा किए गए।

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 10th March, 1989

## INSURANCE

S.O. 180 (E) :—In exercise of the powers conferred by section 17A of the General Insurance Business (Nationalisation) Act, 1972 (57 of 1972), the Central Government hereby frames the following Scheme further to amend the General Insurance (Rationalisation and Revision of Pay Scales and Other Conditions of Service of Supervisory, Clerical and Subordinate Staff) Scheme 1974, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the General Insurance (Rationalisation and Revision of Pay Scales and Other Conditions of Service of Supervisory, Clerical and Subordinate Staff) Amendment Scheme, 1989.

(2) It shall be deemed to have come into force on the 1st day of October, 1986.

2. In the General Insurance (Rationalisation and Revision of Pay Scales and Other Conditions of Service of Supervisory, Clerical and Subordinate Staff) Scheme, 1974, —

(a) For the Second Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

## THE SECOND SCHEDULE

1. Entitlement for travelling and halting allowance while on duty shall be regulated as indicated below :—

## A. TRAVELLING ALLOWANCE

## 1. Train Journey

| Category  | Mode and Class of Travel                             |
|---|--|
| (i) Employees drawing basic salary of Rs. 1000/- and above                  | First Class.   |
| (ii) Employees drawing basic salary below Rs. 1000/- and Subordinate Staff. | Second Class with a sleeper berth for night journey. |

## 2. Travel by Steam

|   |  |
|---|--|
| (i) Employees drawing basic salary of Rs. 1800/- and above.                                 | Highest Class.   |
| (ii) Employees drawing basic salary of Rs. 1000/- and above but less than Rs. 1800/-        | Higher of the two classes and middle or second in case more than two classes are Provided. |
| (iii) Employees drawing basic salary of less than Rs. 1000/- (other than Subordinate Staff) | Lower of the two classes and middle or second if three classes. Third if four classes.     |
| (iv) Subordinate Staff  | Lowest Class.  |

## 3. Travel by Road

By public transport by taking a single seat.

Actual fare By upper class, if provided, for all employees except Subordinate Staff :

Provided that foregoing provisions of this Schedule shall be operative in respect of the employees concerned from the date from which his basic salary has been fixed under paragraph 6A.

## B. HALTING ALLOWANCE

(a) The rates of Halting Allowance per day shall be as follows, namely :—

| Category                                   | Class of Cities/Amount |     |     |
|--|------------------------|-----|-----|
|  | 'A'                    | 'B' | 'C' |
|  | Rs.                    | Rs. | Rs. |
| (1) Subordinate Staff                      | 30                     | 25  | 20  |
| (2) Employees other than Subordinate Staff | 40                     | 35  | 30  |

(b) (i) For the period of stay in metropolitan cities, namely, Bombay, Calcutta, Delhi and Madras, the rate of halting allowance applicable for 'a' Class cities shall be enhanced by Rs. 10/- per day.

(ii) For the period of stay in State capitals other than the metropolitan cities mentioned in (i) above the rate of halting allowance applicable shall be enhanced by Rs. 5/- per day.

(c) Full halting allowance shall be given for each 24 hours of absence from headquarters, the period of absence being calculated from the time of commencement of onward journey and ending with return to headquarters.

(d) Halting Allowance for less than 24 hours shall be on the following scales :

|   |                               |
|---|-------------------------------|
| (i) Absence exceeding 12 hours                            | Full                          |
| (ii) Absence exceeding 6 hours but not exceeding 12 hours | 50% of the Halting Allowance. |
| (iii) Absence not exceeding 6 hours.                      | 30% of the Halting Allowance. |

(e) Halting Allowance shall be allowed at full rates for the first 30 days of absence on duty at any one station from headquarters and thereafter at half the normal rates upto a maximum period of 90 days.

(f) Halting Allowance in the case of an employee who stays in guest houses maintained by the Corporation or any of its subsidiaries or the Life Insurance Corporation shall be admissible at half the normal rate where boarding or lodging is provided free and one fourth the normal rate if both boarding and lodging are provided free.

## (g) Reimbursement of hotel charges while on tour :

Where an employee stays in a hotel or in a guest house maintained by an organisation other than the Corporation or its Subsidiaries or the Life Insurance Corporation, he shall be allowed reimbursement of actual lodging charges and actual charges on standard breakfast subject to the following maximum limits :—

| Category                                   | Class of Cities |     |     |
|--|-----------------|-----|-----|
|  | 'A'             | 'B' | 'C' |
|  | Rs.             | Rs. | Rs. |
| (Actual charges not exceeding)             |                 |     |     |
| (1) Employees other than Subordinate Staff | 120             | 60  | 40  |
| (2) Subordinate Staff                      | 90              | 45  | 30  |

Provided that the Halting Allowance payable to such employees shall be reduced by Rs. 10 per day during which he stays in such hotels for actual charges on standard breakfast.

Explanation :—For the purpose of this schedule —

(a) "'A' Class City' means a city the population of which exceeds 12 lakhs and urban agglomeration of Panaji and Marmugao :

Provided that on and from 19th May, 1988, for words "urban agglomeration of Panaji and Marmugao", the words "any city in the State of Goa" shall be substituted.

(b) "'B' Class City' means a city the population of which exceeds 5 lakhs but does not exceed 12 lakhs, State capitals, the population of which does not exceed 12 lakhs and Chandigarh, Pondicherry and Port Blair : and

(c) "'C' class city' means a city not being "A" class city or "B" class city.

## II. TRAVELLING ALLOWANCE ON TRANSFER

The rates of travelling allowance payable to an employee on transfer and the conditions thereon shall be as under :—

(a) Travelling allowance shall be allowed to such employee and the members of his family by the class of travel to which the employee is entitled to travel on tour.

(b) Towards incidentals for the journey, halting allowance shall be granted to such employee and the members of his family for the time spent on journey. For children

below 12 years the entitlement shall be at half the rate of halting allowance.

(c) Joining time on transfer shall be allowed as follows :

(i) If no change of residence is involved, one day, Sunday or holiday being reckoned as a day for the purpose.

(ii) If change of residence from one station to another is involved, six days for preparation plus the actual time of the journey by different modes of transport, without any break in journey.

(d) Reimbursement of expenses on transportation of personal luggage shall be as follows :

| For employees drawing basic salary | With Family | Without Family |
|------------------------------------|-------------|----------------|
| Over Rs. 1800/-                    | 20 quintals | 10 quintals    |
| Between Rs. 501 and Rs. 1800/-     | 15 quintals | 7.5 quintals   |
| Upto Rs. 500/-                     | 6 quintals  | 2.5 quintals   |

The luggage may be carried by goods train or by passenger train or if rail transport is not available by other mode of transportation, subject to the conditions that the cost of transportation shall not exceed the maximum permissible by goods train.

(e) The rate of transportation by road shall be 3 paise per kilometer for every 35 kilogram or part thereof. For cartage of luggage from residence to rail-head and vice versa, the same rates shall apply.

(f) For packing charges, reimbursement shall be as follows :—

- (i) For employees drawing basic salary below Rs. 1000/- 1 paise per kilogram
- (ii) For employees drawing basic salary of Rs. 1000/- and above 2 paise per kilogram

(g) Apart from reimbursement of packing and cartage charges, employees shall be given a Transport Grant on the following scale :

| Basic Pay                        | Transfer Grant |
|----------------------------------|----------------|
| Upto Rs. 500/-                   | Rs. 100/-      |
| Between Rs. 501/- and Rs. 1800/- | Rs. 200/-      |
| Over Rs. 1800/-                  | Rs. 300/-      |

NOTE : In this Schedule, "family" in relation to an employee, includes the spouse, legitimate dependent children and parents residing with and wholly dependent on the employee."

(b) in the Fourth Schedule, for item V, the following item shall be substituted, namely :—

**"V. Allowance for Technical Qualifications :**

A confirmed employee who qualifies or has qualified in an examination specified in column 1 of the Table below shall be paid with effect from the date of publication of results of the examination or the 1st day of October, 1986, whichever is later, the allowance specified in the corresponding entry in column 2 of the said Table :

Provided that not more than one qualification allowance shall be permissible to him.

TABLE

| Examination   | Qualification Allowance per month |
|---|-----------------------------------|
| 1   | 2                                 |
| Insurance Institute of India or Chartered Insurance Institute : | Rs.                               |
| (i) Licentiate  | 40/-                              |
| (ii) Completion of Associateship                                | 80/-                              |
| (iii) Completion of Fellowship                                  | 130/-                             |
| Institute of Actuaries :  |                                   |
| (iv) On passing three subjects                                  | 100/-                             |
| (v) On passing six subjects                                     | 130/-                             |

| 1  | 2     |
|--|-------|
| Institute of Chartered Accountants or Institute of Costs and Works Accountants : |       |
| (vi) Completion of Intermediate Examination                                      | 80/-  |
| (vii) Completion of Final Group A  | 100/- |
| (viii) Completion of Final Group B   | 130/- |

The grant of allowance for technical qualifications shall not affect the seniority of the employee concerned.

Where an employee has already been given an advance increment or any other recurring monetary benefit for having qualified in any of the said examinations, the amount of qualification allowance shall be suitably reduced or be not paid depending on the quantum of benefit already received."

[F. No. 102(1) |Ins. IV|87]

S. KANNAN, Jt. Secy. (Insurance)

NOTE : The principal scheme was published with the Notification No. S. O. 326 (E) dated 27-5-1974.

Subsequently amended by Notification Nos. S. O. 769 (E), dated 15-10-1985, S. O. 884 (E), dated 9-12-1985, S. O. 729 (E), dated 3-10-1986 and S.O. 1038 (E), dated 7-12-1987.